

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi

(§ 58 Zákonníka práce)

uzatvorená za účelom zabezpečenia odbornej prípravy medzi

Názov zamestnávateľa:

Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca

Sídlo: Palárikova ul. 2311, 022 16 Čadca

IČO: 17335469

Zastúpená: Ing. Martin Šenfeld, riaditeľ

(ďalej len zamestnávateľ)

a

MUDr. Zuzana Švaňová

Bytom: Hurbanova 2289, 022 01 Čadca

Narodený: 23.01.1985

(ďalej zamestnanec)

a

Univerzitná nemocnica Martin

Sídlo: Kollárova 2, 036 59 Martin

zastúpený: Doc. MUDr. Julián Hamžík, PhD., riaditeľ

IČO: 00365327

(ďalej len užívateľský zamestnávateľ)

a to za nasledovných podmienok:

I.

Predmetom dohody je zabezpečenie odbornej zdravotníckej praxe – predatestačnej prípravy pre zamestnanca v špecializačnom odbore vnútorné lekárstvo a to pri splnení podmienok ustanovených v § 58 Zákonníka práce.

II.

Trvanie dočasného pridelenia si účastníci dohodli na dobu určitú, t.j. od 17.5.2012 do 17.6.2012 na Klinike infektológie a cestovnej medicíny UN Martin pod vedením MUDr. Dušan Krkoška, CSc. Počas doby dočasného pridelenia bude zamestnanec pôsobiť u užívateľského zamestnávateľa tak, aby sa zabezpečila požadovaná odborná príprava zamestnanca.

III.

Po dobu dočasného pridelenia bude zamestnancovi ukladať v mene zamestnávateľa pracovné úlohy, organizovať, riadiť a kontrolovať jeho prácu, dávať mu za týmto účelom pokyny, vytvárať priaznivé

podmienky a zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci poverený vedúci zamestnanec užívateľského zamestnávateľa. Vedúci zamestnanec užívateľského zamestnávateľa však nemôže voči zamestnancovi robiť úkony v mene zamestnávateľa.

IV.

Užívateľský zamestnávateľ umožní zamestnancovi vstup na príslušné pracoviská, umožní mu pracovať vo svojom zariadení a poskytne mu materiál a pracovné prostriedky. Zamestnanec sa bude riadiť pracovným poriadkom, predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a dodržiavať pracovnú disciplínu. Mzdu za vykonanú prácu, náhradu cestovných výdavkov, odvodové povinnosti, a všetky ostatné nároky zamestnanca počas trvania dočasného pridelenia hradí zamestnávateľ.

V.

Dočasné pridelenie zamestnanca zanikne po uplynutí doby na ktorú je dohodnuté. Pred uplynutím tejto doby sa dočasne pridelenie zamestnanca skončí na základe písomnej dohody účastníkov tejto dohody alebo uplynutím dvoch pracovných dní odo dňa, keď jeden z účastníkov písomne oznámi druhému účastníkovi, že trvá na skončení dočasného pridelenia. Takéto písomné oznámenie o skutočnosti, že jeden z účastníkov trvá na skončení dočasného pridelenia nie je potrebné odôvodňovať.

VI.

Za škody, ktoré vzniknú zamestnancovi, vrátane pracovného úrazu a choroby z povolania zodpovedá zamestnávateľ. Za uhradené škody zamestnancovi, ktoré vznikli pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním u užívateľského zamestnávateľa, kde je dočasne pridelený, nemá zamestnávateľ nárok na náhradu voči užívateľskému zamestnávateľovi. V prípade, že užívateľskému zamestnávateľovi vznikne povinnosť uhradiť škodu zamestnancovi a túto škodu aj reálne uhradí, zamestnávateľ je povinný uhradenú škodu užívateľskému zamestnávateľovi uhradiť do desiatich dní po písomnej výzve užívateľského zamestnávateľa.

VII.

Zamestnanec je povinný dodržiavať ustanovenia všeobecne záväzných právnych predpisov a zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel u užívateľského zamestnávateľa počas doby dočasného pridelenia. Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch. Každý z účastníkov obdrží jeden podpísaný rovnopis. Účastníci tejto dohody vyhlasujú, že jej znenie je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle.