

Zmluva o reklamnej spolupráci

uzatvorená podľa § 269 ods. 2 zák. č. 513/1991 Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov
(ďalej aj ako „zmluva“)

medzi týmito zmluvnými stranami:

Obchodné meno: **Lidl Slovenská republika, v.o.s.**
Sídlo: Ružinovská 1E, 821 02 Bratislava
IČO: 35 793 783
DIČ: 2020279415
IČ DPH: SK2020279415
Prostredníctvom: spoločníka – spoločnosti Lidl Holding Slovenská republika, s.r.o., IČO: 35 790 563, zastúpená konateľmi: pán Matúš Gála a pán Martin Nagy
Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sr, vložka č. 1160/B
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej aj ako „spoločnosť Lidl“)

a

Obchodné meno: **Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca**
Sídlo: Palárikova 2311, 022 01 Čadca
IČO: 17335469
DIČ: 2020552083
IČ DPH: SK2020552083
Prostredníctvom: Ing. Martin Šenfied, MBA, riaditeľ
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej aj ako „reklamný partner“)

(spoločnosť Lidl a reklamný partner ďalej spoločne aj ako „zmluvné strany“ a každý samostatne ako „zmluvná strana“)

v nasledovnom znení:

1. Predmet zmluvy

1.1 Predmetom tejto zmluvy je:

- 1.1.1 záväzok spoločnosti Lidl poskytnúť reklamnému partnerovi zdravotnícku techniku – sadu prístrojov **NEO I** (ďalej len „**prístrojové vybavenie**“), ktorej podrobná špecifikácia tvorí **Prílohu č. 1** tejto zmluvy, v celkovej hodnote 7.500,- EUR (slovom: *sedemtisícpäťsto eur*) bez DPH na jednej strane, a
- 1.1.2 záväzok reklamného partnera poskytnúť spoločnosti Lidl reklamnú a propagačnú činnosť v nasledovnom rozsahu:
- a) umiestnenie obchodného mena a loga spoločnosti Lidl na web stránke reklamného partnera v kategórii sponzori počas doby prevádzky prístrojového vybavenia,
 - b) umiestnenie loga spoločnosti Lidl na prístrojovom vybavení,
 - c) umožniť zástupcom spoločnosti Lidl účasť na oficiálnom uvedení prístrojového vybavenia do prevádzky s uvedením mena a loga spoločnosti Lidl ako partnera, a
 - d) zverejnenie článku o uvedení prístrojového vybavenia do prevádzky, a to na web stránke reklamného partnera, ako aj v regionálnych médiách (v jednom printovom médiu alebo v jednom televíznom médiu)
(ďalej len „**reklamné plnenia**“) na druhej strane ,
- v celkovej hodnote 7.500,- EUR (slovom: *sedemtisícpäťsto eur*) bez DPH.

2. Práva a povinnosti zmluvných strán

- 2.1 Zmluvné strany sa dohodli, že prístrojové vybavenie opísané v článku 1. bode 1.1.1 tejto zmluvy bude reklamnému partnerovi doručené a inštalované prostredníctvom dodávateľa prístrojového vybavenia - spoločnosti DARTIN SLOVENSKO, spol. s r. o., IČO: 31 676 936.
- 2.2 Spoločnosť Lidl sa zároveň zaväzuje zabezpečiť zaškolenie personálu reklamného partnera, a to prostredníctvom spoločnosti DARTIN SLOVENSKO, spol. s r. o., IČO: 31 676 936, resp. prostredníctvom spoločnosťou DARTIN SLOVENSKO, spol. s r.o. poverenej odborne spôsobiléj osoby, pričom všetky náklady na tieto činnosti sú zahrnuté v dojednanej hodnote prístrojového vybavenia. Zmluvné strany sa dohodli, že samotné zaškolenie, vrátane termínov, v zmysle tohto bodu reklamný partner odkomunikuje priamo so spoločnosťou DARTIN SLOVENSKO, spol. s r.o..
- 2.3 Pri reklamných plneniach je reklamný partner povinný používať logo spoločnosti Lidl v súlade s dizajnovým manuálom a riadiť sa pokynmi spoločnosti Lidl.
- 2.4 Spoločnosť Lidl sa zaväzuje zaslať reklamnému partnerovi svoje logo v elektronickej podobe do 15 dní po podpise tejto zmluvy oboma zmluvnými stranami na emailovú adresu: michalina@kysuckanemocnica.sk, a to v krivkách alebo vo formáte .jpg alebo .pdf.
- 2.5 K prístrojovému vybaveniu sa viaže záručná doba vo výške 24 mesiacov odo dňa prevzatia podľa záručných podmienok dodávateľa uvedeného v nasledujúcej vete. Reklamný partner berie na vedomie a súhlasí s tým, že si bude uplatňovať práva vyplývajúce zo záruky na prístrojové vybavenie a jeho časti u dodávateľa - DARTIN SLOVENSKO, spol. s r. o., IČO: 31 676 936 (051 a nie u spoločnosti Lidl.

3. Platobné podmienky

- 3.1 Každá zmluvná strana je povinná vystaviť faktúru za plnenia poskytnuté druhej zmluvnej strane na základe tejto zmluvy v zmysle príslušných daňových predpisov, pričom k hodnotám uvedeným v bode 1.1.1 a 1.1.2 tejto zmluvy bude pripočítaná príslušná DPH. Zmluvné strany sa zaväzujú pristúpiť k dohode o započítaní vzájomných pohľadávok, ktoré vzniknú z tejto zmluvy.
- 3.2 Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si všetku potrebnú súčinnosť v rámci plnenia predmetu tejto zmluvy.

4. Trvanie zmluvy

4.1 Platnosť tejto zmluvy je možné ukončiť:

- a. písomnou dohodou zmluvných strán;
- b. písomným odstúpením zo strany spoločnosti Lidl a to z dôvodov a v prípadoch podľa ustanovení Obchodného zákonníka, z dôvodov uvedených v jednotlivých ustanoveniach tejto zmluvy a tiež ak:
- i) reklamný partner nesplní ktorýkoľvek svoj záväzok podľa tejto zmluvy riadne a včas, a to ani v primeranej lehote po tom, ako ju spoločnosť Lidl na porušenie zmluvných povinností písomne upozorní, alebo
 - ii) reklamný partner sa dopustí takého konania, ktoré i) môže ohroziť obchodné záujmy spoločnosti Lidl, ii) je v rozpore s platným právnym poriadkom Slovenskej republiky, iii) je v rozpore s etickými princípmi a môže poškodiť dobré meno a/alebo povesť spoločnosti Lidl.
- c. písomným odstúpením zo strany reklamného partnera, ak spoločnosť Lidl nesplní ktorýkoľvek svoj záväzok podľa tejto zmluvy riadne a včas, a to ani v primeranej lehote po tom, ako ju reklamný partner na porušenie zmluvných povinností písomne upozorní.

- 4.2 Odstúpenie od zmluvy je účinné písomným doručením oznámenia o odstúpení jednej zmluvnej strany od zmluvy druhej zmluvnej strane a reklamný partner je povinný najneskôr v lehote do 30 dní od doručenia tohto oznámenia vrátiť poskytnuté prístrojové vybavenie spoločnosti Lidl.

5. Ochrana dôverných informácií

- 5.1 Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o akýchkoľvek informáciách, o ktorých sa dozvedia v súvislosti s plnením tejto zmluvy.
- 5.2 Reklamný partner sa zaväzuje zaobchádzať so všetkými materiálmi ako i informáciami a skutočnosťami týkajúcimi sa spoločnosti Lidl a jej zamestnancov, o ktorých sa reklamný partner dozvie. Z tejto povinnosti sú vyňaté prípady, keď sa jedná o informácie verejne prístupné.

6. Sociálne štandardy / ekologické štandardy / Compliance

- 6.1 Reklamný partner zodpovedá za to, že všetky prípadné zákonné ustanovenia spadajúce do jeho oblasti zodpovednosti budú dodržané a to aj u tretích osôb podieľajúcich sa na plnení Zmluvy. Toto platí predovšetkým na dodržiavanie protikorupčných, protikartelových právnych predpisov a všeobecne záväzných právnych predpisov na úseku ochrany osobných údajov a všetkých povinností vyplývajúcich v súvislosti s európskymi hospodárskymi, obchodnými a finančnými sankciami. Reklamný partner sa zaväzuje, že zamestnancov, ktorí sú poverení plnením zmluvne dohodnutých úloh a činností oboznámiť s príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi na úseku ochrany osobných údajov a týchto písomne zaviazat povinnosťou zachovávanía mlčanlivosti. V prípade ak Reklamný partner bude poverený spoločnosťou Lidl spracúvať osobné údaje sú zmluvné strany povinné vopred uzatvoriť osobitnú dohodu o spracovaní osobných údajov, v ktorej sa upravia podrobnosti tohto získavania, spracúvania a využívania osobných údajov.
- 6.2 Reklamný partner vyhlasuje, že ním alebo jeho subdodávateľmi poverené osoby nie sú uvedené na žiadnej sankčnej listine v zmysle smernice (ES) 881/2002 (Antiteroristická úprava) alebo na podobnej listine alebo na listine nahrádzajúcej vyššie uvedené listiny, vždy k ich platnému zneniu, a že tak on ako aj jeho subdodávatelia takúto osobu ani nepoveria.
- 6.3 Zmluvné strany sa dohodli, že Reklamný partner je povinný dodržiavať v oblasti svojej činnosti sociálne a ekologické minimálne štandardy. Tieto minimálne štandardy sú stanovené v Etickom kódexe spoločnosti Lidl (zakladajúcim sa na BSCI Code of Conduct) (ďalej len "Etický kódex"), ktorý tvorí **Prílohu č. 2** tejto zmluvy a ktoré Reklamný partner uznáva ako základ Zmluvy.
- 6.4 Reklamný partner sa zaväzuje upustiť od akýchkoľvek finančných príspevkov/darov voči zamestnancom, členov štatutárnych orgánov alebo povereným osobám spoločnosti Lidl alebo ich blízkym osobám.
- 6.5 Porušenie ustanovení bodov 6.1 až 6.4 oprávňuje spoločnosť Lidl predovšetkým stanoviť Reklamnému partnerovi primeranú lehotu na odstránenie porušenia uvedených povinností. V prípade márneho uplynutia lehoty je spoločnosť Lidl oprávnená s okamžitou účinnosťou odstúpiť od tejto zmluvy.
- 6.6 Reklamný partner umožní vykonať kontrolu dodržiavania bodov 6.1 až 6.4 (predovšetkým Etického kódexu) a to buď samotnej spoločnosti Lidl alebo spoločnosťou Lidl na to určenej a k mlčanlivosti zaviazanej tretej osobe (napr. auditor). Za týmto účelom Reklamný partner poskytne spoločnosti Lidl na jeho/jej vyžiadanie bez zbytočného odkladu vysvetlenia, poskytne bez zbytočného odkladu všetky potrebné informácie (napr. dokumenty) k dispozícii a umožní spoločnosti Lidl alebo tretej osobe vykonať kontrolu jeho prevádzky. Reklamný partner dohodne so subdodávateľmi, ktorí budú využívaní na poskytovanie plnení spoločnosti Lidl, rovnaké kontrolné oprávnenia v prospech spoločnosti Lidl.

- 6.7 Upozornenia na porušenie platného práva zo strany spoločnosti Lidl, Reklamného partnera alebo ich zamestnancov môže byť oznámené nasledovne:

Osobe zodpovednej za Compliance:

tel. e-mail:

Elektronickým systémom:

www.lidl.sk/compliance

7. Záverečné ustanovenia

- 7.1 Neúčinnosť, neplatnosť a/alebo nerealizovateľnosť jednotlivých ustanovení tejto zmluvy sa nedotýka účinnosti zostávajúcich ustanovení tejto rámcovej zmluvy. Zmluvné strany sa zaväzujú, že neúčinné, neplatné alebo nerealizovateľné ustanovenia nahradia takým účinným a realizovateľným ustanovením, ktoré sa pokiaľ možno čo najviac približuje pôvodnému úmyslu zmluvných strán. To platí primerane aj pre chýbajúce ustanovenia v tejto zmluve.
- 7.2 Akékoľvek doplnky, zmeny alebo opravy tejto zmluvy musia byť vykonané formou písomných a číslovaných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami. Tieto dodatky budú neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
- 7.3 Práva a povinnosti z tejto zmluvy (vrátane majetkových) nemôžu byť prevedené na tretiu osobu bez predchádzajúceho písomného súhlasu druhej zmluvnej strany.
- 7.4 Ak v tejto zmluve nie je ustanovené inak, právne vzťahy z nej vyplývajúce a vznikajúce sa riadia právnym poriadkom Slovenskej republiky.
- 7.5 Zmluvné strany sa zaväzujú vyvinúť maximálne úsilie na to, aby všetky spory, ktoré medzi nimi vzniknú pri realizácii tejto zmluvy, boli riešené dohodou. Ak nedôjde k dohode, je ktorákoľvek zo zmluvných strán oprávnená podať návrh na riešenie sporu na vecne a miestne príslušnom všeobecnom súde v Slovenskej republike.
- 7.6 Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR. Táto zmluva sa povinne zverejňuje v súlade so zákonom č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Zmluvné strany súhlasia so zverejnením tejto zmluvy v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR a na internete.
- 7.7 Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy sú nasledovné prílohy:
- **Príloha č. 1** – Špecifikácia prístrojového vybavenia,
 - **Príloha č. 2** – Etický kódex spoločnosti Lidl.

7.8 Táto zmluva je vyhotovená v dvoch (2) rovnopisoch v slovenskom jazyku, pričom každá zmluvná strana obdrží jeden (1) rovnopis.

7.9 Kontaktnými osobami na účely plnenia tejto zmluvy sú:

- Za spoločnosť Lidl: Tatiana Čaplová,
- Za reklamného partnera:

7.10 Zmluvné strany vyhlasujú, že táto zmluva bola uzatvorená slobodne, vážne, určite a zrozumiteľne, nie v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, že si zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu s ňou ju vlastnoručne podpisujú.

V Čadci, dňa
25 FEB. 2020

V Bratislave, dňa
25 FEB. 2020

.....
Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca
Ing. Martin Šenfeld, MBA, riaditeľ

.....
Lidl Slovenská republika, v.o.s.
Matúš Gála, konateľ spoločníka
Lidl Holding Slovenská republika, s.r.o.

.....
Lidl Slovenská republika, v.o.s.
Martin Nagy, konateľ spoločníka
Lidl Holding Slovenská republika, s.r.o.

Príloha č. 1 Technická špecifikácia prístrojového vybavenia (NEO I)

Novorodenecké resuscitačné lôžko LifeStart spĺňa najvyššie kritériá moderných prístupov k resuscitácii, stabilizácii a podpore adaptácie novorodenca počas prvých minút po pôrode. Kompletne vybavené lôžko Inspiration Healthcare LifeStart umožňuje resuscitáciu novorodenca ešte pred podviazaním pupočnej šnúry. Tým sa aj pre resuscitovaného novorodenca uchovávajú nesporné výhody optimálneho podviazania pupočnej šnúry. Následne je možné novorodenca na tomto lôžku transportovať.

Lôžko, vyvinuté v spolupráci so skúsenými neonatológmi, pôrodníkmi a pôrodnými asistentkami, umožňuje uložiť novorodenca do korektnej polohy pre optimálne podviazanie pupočnej šnúry pri všetkých typoch pôrodu a zároveň jeho unikátny a ergonomický dizajn zabezpečuje personálu prístup k novorodencovi počas resuscitácie. Minimálny pôdorys umožňuje jeho umiestnenie bezprostredne k pôrodnému lôžku.

Opčná vyhrievacia podložka zabezpečuje optimálnu termoreguláciu pre manažment hypotermie v postnatálnej perióde. Podložka má vysokú výkonnosť, spoľahlivosť a jednoduchú obsluhu.

Integrovaná časomera s jasne viditeľným podsvieteným displejom umožňuje personálu sledovať optimálny čas pre všetky nevyhnutné úkony. Časovač jasne signalizuje každé 3 minúty po pôrode a je napájaný vlastným akumulátorom, takže nie je závislý od napájania lôžka.

Elektricky nastaviteľná výška platformy (od 50 do 110 cm nad podlahou) umožňuje optimálne nastavenie podľa aktuálnej potreby od úrovne pôrodného lôžka až do optimálnej výšky pri prípadnej resuscitácii. Výška sa nastavuje pedálmi, takže ruky zostávajú voľné.

Štandardná výbava:

- novorodenecké resuscitačné lôžko LifeStart podľa popisu vyššie
- AlphaCore5 riadiaca jednotka vyhrievacej podložky s vyhrievaným antidekubitným matracom
- rPAP novorodenecký T-resuscitátor štandardom Infant Flow (nastaviteľný PIP, PEEP, prednastavený poistný ventil) s držiakom
- zmiešavač kyslík / vzduch s prietokomerom a držiakom a prírodnými hadicami s rýchlospojkami
- odsávací jednotka Venturi s citlivým nastavovaním, ovládačom ON / OFF a veľkým vákuovým manometrom. S držiakom na lištu, tlakovou hadicou a rýchlospojkou
- výškovo nastaviteľný elektricky ovládaný podvozok s brzdami kolieskami
- automatický časovač pre akustické upozornenia na čas podviazania pupočnej šnúry s vlastným akumulátorom
- držiaky pre tlakovú nádobu pre kyslík a vzduch
- lišty pre upevnenia príslušenstva
- integrované zástrčky pre pripojenie externých prístrojov (napr. pulzný oxymeter, IV pumpa,)
- rPAP resuscitačný ventilačný okruh s generátorom, 2 ks, nazálna nozdrilka pre resuscitáciu, 3 ks, fixačná čelenka, 2 ks

Lidl - Etický kódex

Lidl dbá vo vlastnom podniku a v obchodných vzťahoch s obchodnými partnermi na dodržiavanie minimálnych sociálnych štandardov. Lidl je členom únijnej iniciatívy "Business Social Compliance Initiative" (BSCI) v rámci európskej Asociácie zahraničného obchodu. Na tomto základe vytvoril Lidl vlastný etický kódex s cieľom zlepšiť minimálne sociálne štandardy u svojich obchodných partnerov v rôznych krajinách. Tieto minimálne štandardy sú základom pre obchodné vzťahy Lidlu a jeho zmluvných partnerov.

1. Ľudská dôstojnosť

Ľudskú dôstojnosť je treba rešpektovať ako základný predpoklad ľudského spolunažívania.

2. Dodržiavanie zákonných predpisov

Je treba dodržiavať platné národné a iné príslušné zákony a predpisy, ako aj konvencie ILO (Medzinárodná organizácia práce) a OSN. Zo všetkých platných predpisov je vždy rozhodujúci predpis, ktorý najviac vyhovuje uskutočneniu ochranného účelu. Podplácanie, prijímanie úplatkov a iná korupcia sú zakázané.

3. Zákaz detskej práce

Pri výrobe tovaru alebo poskytovaní služieb pre Lidl je zakázaná detská práca, ako je definovaná konvenciami ILO a OSN, medzinárodnou normou SA8000 alebo národnými predpismi. Porušovanie tohto zákazu musí byť odstránené zdokumentovanými stratégiami a postupmi; je treba primerane podporovať školské vzdelávanie detí. Mladiství, ktorí podľa definície medzinárodného štandardu SA8000 majú najmenej 15 rokov a ešte nedovŕšili 18. rok veku, môžu byť zamestnávaní len mimo školskej výučby. Za žiadnych okolností nesmie denná pracovná doba prekročiť 8 hodín, resp. 10 hodín denne po súčte doby strávenej v škole, v práci a transportom. Mladiství nesmú vykonávať nočnú prácu.

4. Zákaz nútenej práce a disciplinárne opatrenia

Všetky formy nútenej práce sú zakázané. Používanie telesných trestov, psychického alebo fyzického nátlaku, ako i urážlivých slovných nadávok je zakázané.

5. Pracovné podmienky a odmena

Je treba dodržiavať platné národné pracovnoprávne predpisy. Mzdy a ostatné príspevky musia zodpovedať prinajmenšom zákonnej úprave a/alebo štandardom miestneho výrobného hospodárstva. Mzdy a ostatné príspevky je treba jasne definovať a pravidelne vyplácať resp. poskytovať. Cieľom je vyplácanie miezd a ostatných príspevkov, ktoré pokrývajú životné náklady, pokiaľ sú zákonné minimálne mzdy príliš nízke. Zrážky za vecné plnenia sú prípustné len v obmedzenej miere a v primeranom pomere k hodnote vecného plnenia.

Pravidelný maximálny pracovný čas sa riadi podľa zákonných predpisov. Nie je však viac ako 48 hodín za týždeň vrátane práce nadčas. Počet nadčasových hodín nie je viac než 8 hodín za týždeň; ďalšie nadčasové hodiny sú prípustné len vtedy, ak sú nutné z krátkodobých prevádzkových dôvodov v súlade s národným právom sú



povolené kolektívno-právnu úpravou. Odpracované nadčasové hodiny je treba odmeňovať osobitne alebo nahrádzať voľnom. Zamestnanec má nárok na nepretržitý odpočinok v týždni v zmysle platných právnych predpisov podľa národného práva a kolektívno-právnej úpravy.

6. Zákaz diskriminácie

Je zakázaná diskriminácia na základe pohlavia alebo sexuálnej identity, veku, náboženstva alebo svetonázoru, rasy, etnického pôvodu, národnostného alebo sociálneho pôvodu alebo postihnutia zamestnancov.

7. Sloboda organizovania a zhromažďovania

Práva zamestnancov na založenie pracovných organizácií a vstup do nich, ako aj práva na vedenie kolektívnych rokovaní podľa príslušných národných zákonov a predpisov, ako aj konvencií ILO, nesmú byť obmedzované. Zamestnanci nesmú byť diskriminovaní kvôli uplatňovaniu týchto práv.

8. Bezpečnosť práce a ochrana zdravia na pracovisku

Je treba zabezpečiť bezpečné a zdravie neohrozujúce podmienky na pracovisku. Sú zakázané situácie na pracovisku a v prevádzkových zariadeniach a také pracovné podmienky, ktoré porušujú základné ľudské práva. Najmä mladiství nesmú byť vystavení nebezpečným, neistým alebo nezdravým okolnostiam, ktoré by ohrozili ich zdravie a vývoj. Personál musí byť pravidelne školený ohľadom zdravia a bezpečnosti práce na pracovisku.

Z oblasti vedenia spoločnosti je treba určiť splnomocnenca pre zdravie a bezpečnosť personálu, ktorý bude zodpovedný za zavedenie a dodržiavanie zdravotných a bezpečnostných štandardov na pracovisku.

9. Ochrana životného prostredia

Je treba dodržiavať ekologické a bezpečnostné právne predpisy týkajúce sa zaobchádzania s odpadom, s chemikáliami alebo inými nebezpečnými materiálmi a látkami. Zamestnanci musia byť poučení o zaobchádzaní s nebezpečnými materiálmi a látkami.

10. Podniková realizácia

Realizácia a výkon vyššie uvedených sociálnych štandardov musia byť zabezpečené vnútropodnikovou stratégiou sociálnej zodpovednosti a príslušným vnútropodnikovým postupom. Je treba zriadiť vnútropodnikový systém hlásenia o porušovaní týchto sociálnych noriem; zamestnanci, ktorí skutočnosť oznámia, nesmú byť z tohto dôvodu potrestaní alebo znevýhodňovaní. Obchodní partneri súhlasia s tým, že realizácia sociálnych noriem môže byť kedykoľvek kontrolovaná Lidlom alebo nezávislým audítorom povereným Lidlom. Každý zmluvný partner Lidlu prehlasuje, že je ochotný tieto sociálne normy vo svojej prevádzke realizovať a zoznámiť s nimi i svojich obchodných partnerov a zabezpečiť ich realizáciu.

