č. 117-E-6/2020

Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca
v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja
Palárikova 2311, 022 16 Čadca

Dohoda

MUDr. Peter Lakota
Dátum narodenia: 18.02.1976
Bydlisko: 1. Mája 1330/121, 031 01 Liptovský Mikuláš – Staré Mesto
(ďalej len „MUDr. Peter Lakota" alebo „zamestnanec")

a

Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca
Sídlo: Palárikova 2311, 022 16 Čadca
Zastúpená: Ing. Martin Šenfeld, MBA, riaditeľ
IČO: 17335469
IČ DPH: SK2020552083
Bankové spojenie:
(ďalej aj ako len „Kysucká nemocnica s poliklinikou Cadca" alebo „zamestnávateľ")

uzatvárajú v zmysle zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov túto dohodu:

1. Zamestnancovi vznikol pracovný pomer v Kysuckej nemocnici s poliklinikou Čadca dňom 01.04.2020 na základe pracovnej zmluvy zo dňa 27.02.2020.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje prevziať/splniť za zamestnanca časť záväzku, ktorý vznikol v súvislosti so zvyšovaním kvalifikácie zamestnanca v Liptovskej nemocnici s poliklinikou MUDr. Ivana Stodolu Liptovský Mikuláš (náklady spojené so špecializačným štúdiom zamestnanca /zvyšovaním kvalifikácie/) v rozsahu/ vo výške 3.000,00 EUR z celkovej výšky označeného záväzku vo výške 5.820,23 EUR podľa Uznania dlhu a dohody o splátkach medzi Liptovskou nemocnicou s poliklinikou MUDr. Ivana Stodolu Liptovský Mikuláš a zamestnancom a uvedenú časť nákladov na zvýšenie kvalifikácie zamestnanca vo výške **3.000,00 EUR** Liptovskej nemocnici s poliklinikou MUDr. Ivana Stodolu Liptovský Mikuláš uhradiť. Liptovská nemocnica s poliklinikou MUDr. Ivana Stodolu Liptovský Mikuláš vyčíslila (celkové) náklady na štúdium zamestnanca v celkovej výške 5.820,23 EUR (v Uznaní dlhu a dohode o splátkach), z ktorej sumy uhradí zamestnanec sumu 2.820,23 EUR Liptovskej nemocnici s poliklinikou MUDr. Ivana Stodolu Liptovský Mikuláš.
3. Na základe úhrady časti nákladov na zvýšenie kvalifikácie zamestnanca vo výške **3.000,00 EUR** podľa bodu 2. tejto dohody sa zamestnanec zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere v Kysuckej nemocnici s poliklinikou Čadca najmenej po dobu **tri (3) roky**.
4. V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok z tejto dohody podľa bodu 3. a dôjde k skončeniu pracovného pomeru zamestnanca pred uplynutím dojednanej doby 3 rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru z dôvodov na strane zamestnanca, zamestnanec sa zaväzuje nahradiť zamestnávateľovi alikvótnu časť uhradených nákladov spojených so zvyšovaním kvalifikácie zamestnanca, ktoré Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca uhradila Liptovskej nemocnici s poliklinikou MUDr. Ivana Stodolu Liptovský Mikuláš, zodpovedajúcu dĺžke doby,

po ktorú nezotrval zamestnanec v pracovnom pomere u zamestnávateľa, z dojednanej doby podľa bodu 3. tejto dohody.

5. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava doba materskej/rodičovskej dovolenky zamestnanca ani ďalšej materskej/rodičovskej dovolenky zamestnanca.
6. Táto dohoda je súčasťou pracovnej zmluvy, ktorá bola uzatvorená medzi zamestnancom a zamestnávateľom.
7. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, z ktorých po jednom vyhotovení obdrží každá zmluvná strana.
8. Účastníci tejto dohody vyhlasujú, že ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená.
9. Táto dohoda je platná dňom jej uzavretia (podpísania oboma zmluvnými stranami).
10. **Prílohu č. 1** tejto dohody tvorí kópia Uznania dlhu a dohody o splátkach.

V Čadci, dňa 11. 05. 2020

Za zamestnávateľa:

Ing. Martin Šenfeld, MBA, riaditeľ

MUDr. Peter Lakota
zamestnanec

UZNANIE DLHU
A DOHODA O SPLÁTKACH

I. Zmluvné strany

1. **MUDr. Peter Lakota**
nar. 18. 02. 1976
trvale bytom Ulica 1. mája 1330/121, 031 01 Liptovský Mikuláš
(ďalej aj „zamestnanec" alebo „dlžník" v príslušnom gramatickom tvare)

2. **Liptovská nemocnica s poliklinikou MUDr. Ivana Stodolu Liptovský Mikuláš**
Palúčanská 25, 031 23 Liptovský Mikuláš
Štatutárny orgán: Ing. Ľudmila Pohančeníková, riaditeľ
IČO: 17336163
IČ DPH: SK2020575755
Bankové spojenie:
(ďalej aj „zamestnávateľ" alebo „veriteľ" v príslušnom gramatickom tvare)

II. Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je uznanie dlhu dlžníka voči veriteľovi, záväzok dlžníka uhradiť tento dlh v splátkach a vzdanie sa práva veriteľa na zaplatenie úrokov z omeškania.

III. Uznanie dlhu, dohoda o splátkach, vzdanie sa práva

1. Dlžník uznáva svoj dlh voči veriteľovi v celkovej výške 5820,23 Eur. Dlh predstavuje záväzok zamestnanca podľa § 155 Zákonníka práce uhradiť zamestnávateľovi náklady spojené so špecializačným štúdiom zamestnanca (zvyšovaním kvalifikácie), ktorý zamestnávateľovi vznikol z dôvodu, že zamestnanec nezotrval počas dohodnutej doby v pracovnom pomere u zamestnávateľa.
2. Dlžník sa zaväzuje, že svoj dlh uvedený v čl. III.1 tejto dohody uhradí v pravidelných mesačných splátkach vo výške 500 € mesačne. Každá splátka je splatná do konca príslušného kalendárneho mesiaca; prvá splátka je splatná v mesiaci máj 2020. Neuhradením čo i len jednej splátky včas sa stáva splatným celý dlh veriteľa.
3. Dlžník je oprávnený splniť svoj dlh podľa odseku 1 aj mimoriadnymi splátkami alebo jednorazovo, bez ohľadu na splátky dohodnuté v odseku 2.

IV. Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany prehlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu s ňou ju podpísali.
2. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvný strán obdrží jeden rovnopis.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať výlučne písomnou formou.

V Liptovskom Mikuláši 27. 7. 2020

.....
veriteľ

.....
dlžník